

	FRAPORLUX SWISS SA RUE DU BREUIL 2 2855 GLOVELIER	Date émission : 17.11.2023
		Version : 1
		Visa : GKO / ASI

## 2. **POLITIQUE SOCIALE** *(version simplifiée)* :

*Les politiques complètes détaillant, la vision, les principes et les objectifs sont disponibles, sur demande, auprès de la personne responsable selon la politique éthique, chapitre 5.2.*

### **Public cible :**

Les collaborateurs.trices travaillant pour Fraporlux Swiss SA. Qu'ils soient en contrats fixes ou temporaires, à temps plein ou à temps partiel.

### **Gouvernance et gestion des plaintes :**

Se référer à la politique éthique, chapitre 5.1.

### **Thèmes abordés :**

- Conditions de travail
- Dialogue social – liberté d'association
- Santé et sécurité
- Discrimination – égalité – diversité - inclusion
- Harcèlement

### **Révision :**

La politique sociale est revue et validée en cas de changement mais, au minimum tous les 2 ans.

### **Communication :**

Les parties prenantes internes sont informées soit par le manuel du collaborateur.trice remis lors de leur entrée en fonction soit par affichage. Toutes les parties prenantes peuvent être informées via les canaux de communication de la société (site internet ou LinkedIn).

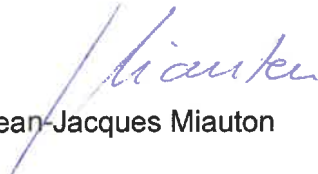
Les principaux KPI suivis et communiqués dans le rapport de durabilité sont :

- Nombre de maladie professionnelle et non professionnelle
- Nombre d'accident professionnel et non professionnel
- Taux d'absentéisme
- Taux de fréquence
- Nombre de collaborateurs moyen annuel
- Répartition des tranches d'âge des collaborateurs.trices
- Répartition par sexe des collaborateurs.trices

### **Validation :**

Approuvé par le Conseil d'administration le 22 novembre 2023.

**Président du Conseil d'administration**

  
Jean-Jacques Miauton

**Directeur Général**

  
Alain Sierro